

Городское специализированное предприятие для оказания населению парикмахерских услуг было создано в 1980 году и называлось Гомельское объединение парикмахерского хозяйства «Локон», в дальнейшем оно было преобразовано сначала в КУППУ «Локон», затем путем приватизации государственного предприятия решением Гомельского городского исполнительного комитета №1679 от 20.12.2000 г. создано Открытое акционерное общество «Локон».

С 2016 года Открытое акционерное общество «Локон» имеет свой официальный сайт: www.gomellokon.by, где размещается информация о своих достижениях в области парикмахерского искусства, о новых видах услуг, о новых формах обслуживания клиентов, об участии в общественно-культурной жизни района и города.

Юридический адрес: 2460049, г. Гомель, ул. 60 лет СССР, д. 6.

69,1 % акций Общества принадлежит Гомельскому горисполкому, 30,9 % акций - 254 физическим лицам. Владельческий надзор за государственным пакетом акций осуществляет Управление торговли и услуг Гомельского горисполкома.

Основным видом деятельности ОАО «Локон» является оказание услуг парикмахерскими и салонами красоты по заказам населения. Общество в своем составе имеет 15 структурных подразделений, в которых оборудовано :

- 88 рабочих мест парикмахеров;
- 32 рабочих мест мастеров по маникюру и педикюру;
- 4 рабочих места косметика.

Всего в Обществе трудится 273 человека.



Парикмахерские услуги являются услугами первой необходимости и имеют социальную значимость. Для них свойственна высокая индивидуальность и отсутствие материальной вещественной формы результатов труда.

Труд выступает в форме полезного эффекта и не существует отдельно от исполнителя и потребителя услуг. Индивидуальный характер парикмахерских услуг делает необходимым непосредственный контакт

потребителя и исполнителя услуг, совмещение во времени и пространстве функций производства, реализации услуги и обслуживания потребителя.

Особенностью парикмахерских услуг является их полная зависимость от спроса населения. Это обязывает при размещении парикмахерских салонов соблюдать принцип максимального приближения к потребителю. Сезонный характер спроса на услуги также является особенностью парикмахерских услуг: в один период года он возрастает, в другой – резко падает.

Исключительно важная роль принадлежит личному фактору при оказании парикмахерских услуг, качественные и количественные результаты труда в форме услуг определяются качеством рабочей силы. Специальные знания, высокая профессиональная подготовка, общая культура мастера – обязательные условия его успешного труда. Повышение качества исполнения парикмахерских, косметических, маникюрных видов услуг связано с квалификацией мастера, прогрессивностью технологии оборудования, инструментов и материалов, а качество обслуживания зависит от компетентности мастера, совершенствования форм обслуживания, комфортности предоставления услуг, доступности парикмахерских салонов (пешеходной и транспортной), режима работы, уровня развития рекламы.

В связи с этим, роль идеолога на предприятии имеет одно из первостепенных значений. Идеологическую работу на предприятии



осуществляет заместитель директора по идеологической работе и производству.

Персональную ответственность за состояние идеологической работы в своих подразделениях несут администраторы структурных подразделений. Руководство и направленность в работе осуществляется с помощью

идеологического отдела администрации Советского района.

Основная цель идеологической работы на предприятии – сплочение трудового коллектива для решения поставленных задач, связанных с повышением качества обслуживания и развитием конкурентоспособности предприятия. Поэтому сегодня чрезвычайно важно правильное формирование внутри коллективных отношений, создание благоприятного микроклимата в трудовом коллективе, идейное воспитание чувства ответственности и дисциплины у каждого работника.

Таким образом, по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2016 год выполнены все доведенные Бизнес-планом экономические показатели. Обществом обеспечены рост производительности труда, рентабельности, чистой прибыли по сравнению с 2015 годом.

Достижению эффективных результатов способствует реализация таких направлений деятельности, как:

1. информационно-пропагандистская работа;

2. содействие укреплению общественной безопасности и дисциплины;
3. работа с молодежью;
4. создание безопасных условий для полноценного труда и отдыха в коллективе;
5. социальная защита членов трудового коллектива;
6. организация оздоровления специалистов и их детей;
7. работа с общественными организациями и объединениями.

В целях реализации конституционного права граждан на получение полной и достоверной информации о деятельности государственных органов, о политической, экономической, культурной жизни, а также для компетентного разъяснения работникам предприятия государственной политики и обеспечения активного участия граждан в ее реализации, освещения жизненно важных вопросов работы сферы обслуживания населения и во исполнения Указа Президента Республики Беларусь от 16.06.2003 г. № 254 «О деятельности пропагандистских групп и об участии руководителей республиканских и местных государственных органов и иных организаций в идеологической работе» особое значение приобретает деятельность информационно-пропагандистских групп (ИПГ), созданных в ОАО «Локон». Их на предприятии 2 (директора и заместителя директора).

Каждый третий четверг месяца проводится единый день информирования с составлением отчета по итогам.

Участие Общества в общественно-политических мероприятиях: митингах, демонстрациях, посвященных Дню Победы, Дню Независимости, Дню освобождения города Гомеля от немецко-фашистских захватчиков стало нормой жизни.



В организации сложилась определенная работа с ветеранами ВОВ и труда. Совместно с профсоюзным комитетом, ежегодно, в канун

соответствующих праздников, проводятся встречи с ветеранами, поздравления с оказанием материальной помощи.

С целью содействия укреплению общественной безопасности и дисциплины в ОАО «Локон» работают следующие комиссии:

- комиссия по противодействию коррупции, (уделяется внимание повышению уровня знаний антикоррупционного законодательства и правовой культуры среди сотрудников);
- комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом (проводятся беседы по профилактике пьянства и алкоголизма, контрольные обходы по всем структурным подразделениям);

Важной составляющей идеологической работы является работа с кадрами, в том числе содействие в подготовке и закреплению на предприятии высококвалифицированных мастеров, стимулирование и повышение профессионального мастерства персонала, планирование карьеры перспективных специалистов.

Большое внимание на предприятии уделяется реализации государственной молодежной политики. Эта работа охватывает важные аспекты жизненных интересов молодых специалистов: обучение на рабочем месте, переподготовка, профессиональный рост, организация досуга, спортивно-оздоровительная работа, для иногородних работников Общества идеологический актив ходатайствует в предоставлении койко-мест в общежитии КЖРЭУП «Советское».

В целях реализации программы по духовному и физическому воспитанию молодежи, организации их досуга, оздоровления и отдыха, на нашем предприятии создана первичная организация ОО «БРСМ», молодежная политика которой является одним из государственных приоритетов Республики Беларусь. Будучи неотъемлемой частью системы идеологической работы, она направлена на воспитание у молодого поколения активной гражданской и жизненной позиции.



Немаловажным фактором сплочения коллектива являются проводимые ежегодно производственные соревнования среди работников основного производства (конкурс профессионального мастерства), создание коллекций причесок для участия в городских и районных мероприятиях, мастер-классы, проводимые непосредственно на открытых площадках, выполнение работ по прикладному искусству из натуральных волос с использованием постижерных элементов в различных номинациях.









ОАО «Локон» является неоднократным участником международных фестивалей красоты «Невские берега» (г. Санкт Петербург) и «Роза ветров» (г. Минск). Это содействует развитию и внедрению инновационных разработок и решений в области индустрии красоты, а также поддержке молодых специалистов для обеспечения их профессионального становления и совершенствования, что повлечет за собой развитие отрасли в целом. Формат мероприятий уникален по своей сути, так как они сочетает в себе международную профессиональную выставку индустрии красоты и Открытый Чемпионат по парикмахерскому искусству, нейл-дизайну и декоративной косметике.

В международных профессиональных выставках индустрии красоты принимают участие крупные компании-производители и дистрибьюторы всемирно известных брендов.

Насыщенная программа выставок позволяет специалистам и заинтересованным лицам обсудить широкий круг профессиональных тем, провести дискуссии с коллегами, обменяться опытом и представить свое мастерство.

По результатам Открытого Международного Чемпионата по парикмахерскому искусству, нейл-дизайну и декоративной косметике на кубок России 2016 года парикмахер Музыченко М.М. заняла 4-ое место в номинации фантазийного конкурса «HAIR TATTO», парикмахер Коровкина О.А. заняла 7-ое место в номинации «Салонное плетение», мастер по маникюру Мотыль О.А. заняла также 7-ое место в номинации по дизайну ногтей «MIX MEDIA на типсах» по теме: «Сказки народов мира».









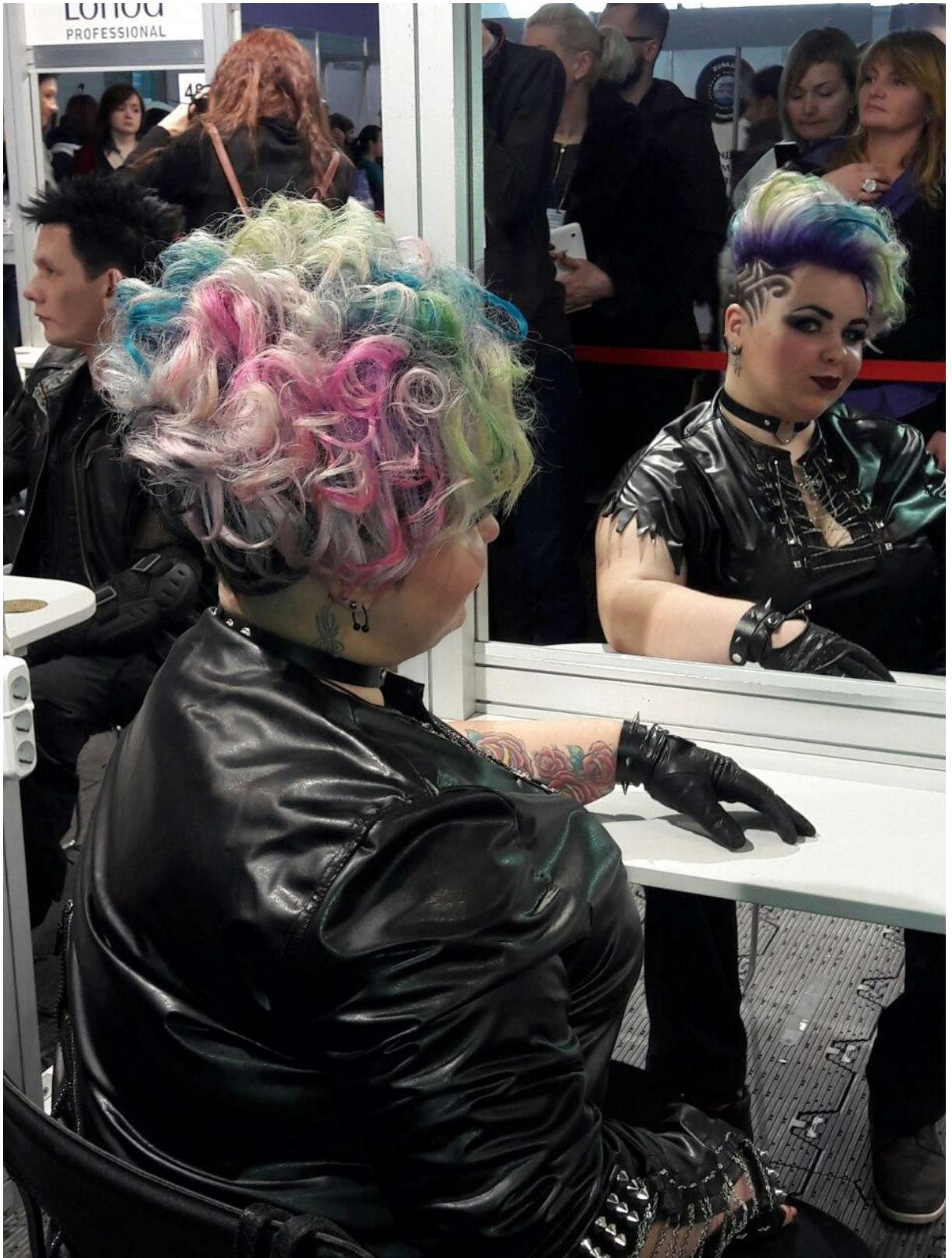
Участниками IX Международного фестиваля красоты «Роза ветров HAIR -2016» стали представители 12 стран, среди которых выступали и парикмахеры Гомельского ОАО «Локон».

1-ое призовое место в номинации «HAIR TATTO» (фигурный выстриг волос) занял наш парикмахер мужского зала Музыченко М.М.,

5-ое место в номинации «Модная женская стрижка с укладкой «FASHION» досталось парикмахеру женского зала Яценко А.В.







Участие в конкурсах профессионального мастерства такого уровня дает возможность работникам проявлять творческие способности в принятии нестандартных решений.

Существенными факторами, влияющими на решение производственных задач, являются охрана здоровья и создание безопасных условий труда для каждого члена трудового коллектива. На предприятии разработана и действует система СУОТ. Реализованы такие меры, как мониторинг состояния здоровья персонала, обеспечение своевременного прохождения медицинских осмотров и оздоровление персонала; усилена роль общественных инспекторов в создании безопасных условий труда; организация работы по предупреждению несчастных случаев на рабочих местах.

Имеется кабинет, оформленный наглядными пособиями по вопросам охраны труда и действиям в чрезвычайных ситуациях, в котором проходят занятия и проверки знаний по вопросам охраны труда.



За последние 10 лет работы в учреждении отсутствует производственный травматизм, профессиональные заболевания и различного рода чрезвычайные ситуации.

Ежегодно на предприятии разрабатывается «План мероприятий по охране труда».

За 2016 год на мероприятия по охране труда израсходовано:

- на проведение лабораторных исследований и инструментальных замеров в парикмахерских – 0,8 тыс. руб.
- на поверку первичных средств пожаротушения – 0,9 тыс. руб.
- на проведение ежегодного медицинского осмотра – 3,2 тыс. руб.
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 0,1 тыс. руб.
- на оборудование парикмахерских салонов автоматической пожарной сигнализацией – 6,1 тыс. руб.
- на приобретение парикмахерского инструмента – 10,2 тыс. руб.

- на приобретение оборудования в парикмахерские – 11,4 тыс. руб.

Для организации и проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, ущерба от возможных последствий аварий и стихийных бедствий, управления силами и средствами при ликвидации ЧС и всестороннего обеспечения их действий и во исполнение Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10.04.2001 г. № 495 «О государственной системе предупреждения и ликвидации ЧС» в ОАО «Локон» создана комиссия по чрезвычайным ситуациям. Основная задача комиссии по ЧС является обеспечение устойчивого функционирования предприятия при возникновении ЧС. Создан штаб Гражданской обороны, невоенизированные формирования, комиссия по эвакуации работников и членов их семей при объявлении эвакуационных мероприятий.

Руководство Общества уделяет особое внимание социальной защите членов трудового коллектива. Коллективный договор ОАО «Локон» содержит обширный перечень социальных льгот и денежных выплат, призванных поддержать работников в сложной жизненной ситуации и улучшить материальное положение в зависимости от их трудового вклада в жизнь предприятия:

- выплаты в связи с уходом на пенсию,
- материальная помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска,
- выплаты по случаю смерти работника или близких родственников, содействие в организации похорон,
- выплату вознаграждения по итогам работы за год,
- вознаграждения в связи с юбилейными датами работников, профессиональными праздниками,
- вознаграждения за подготовку, проведение, участие в конкурсах, связанных с профессиональной деятельностью,
- вознаграждения за участие в общественной жизни организации, спортивных и культурно-массовых мероприятиях,
- выплаты к Новому году и Рождественским праздникам, ко Дню защитников Отечества и международному Дню 8 марта,
- материальную помощь в связи с тяжелой болезнью, тяжелым материальным положением,
- выплаты на заготовку овощей.

Важнейшее средство укрепления здоровья работников – организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Так, работники Общества активно участвуют в круглогодичных спартакиадах и туристических слетах среди коллективов физической культуры предприятий Советского района и обкома профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Руководители отделов во главе с директором Общества принимают активное участие в спартакиадах руководящих работников.





В течение 2016 года работники нашей организации приняли участие в культурно-массовых мероприятиях: районном смотре-конкурсе художественной самодеятельности, посвященном Году культуры, конкурсе «Своей профессией горжусь», городском и районном мероприятии, посвященном Дню города.



Для организации досуга работников предприятия и их семей приобретаются билеты в театры, цирк, на концерты, проводятся корпоративные вечера, связанные с празднованием Нового года и Дня работников бытового обслуживания.

Решению задач способствует также оформление стендов с информацией о новостях отрасли, о предстоящем едином дне информирования (тематика ЕДИ, дата, время и место проведения), по вопросу организации оздоровления и санаторно-курортного лечения членов трудового коллектива и их детей, с материалами об организации соревнования в трудовом коллективе, о деятельности общественных структур, созданных на предприятии.

Опорой являются организации, созданные на предприятии: профсоюзная, первичные организации ОО «БРСМ», ОО «Белая Русь», ОО «Освод», ОО Красного Креста.

Важное подспорье в организации идеологической работы – создание на предприятии таких общественных структур как комиссии:

- по трудовым спорам,
- по содействию семье и школе,
- по борьбе с пьянством и алкоголизмом,
- по контролю за состоянием охраны труда,
- по чрезвычайным ситуациям,
- по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников,
- по предупреждению коррупционных проявлений,
- аттестационные.

Постоянно и планомерно ведется работа по реализации Декрета Президента Республики Беларусь № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях». За предприятием закреплены два обязанных лица. Ежедневно осуществляется контроль за явкой данных обязанных лиц на работу и исполнение ими трудовых обязанностей. В целях обеспечения своевременного принятия мер реагирования организация информирует управление по труду, занятости и социальной защите, а также органы внутренних дел обо всех случаях неявки обязанных лиц на работу.

Практикуется посещение семинаров специалистами Общества, проводимых обществом «Знание» по направлениям деятельности.

Ведомственная и индивидуальная подписки проводятся согласно доведенному плану в полном объеме.

В организации имеется в наличии государственная символика: государственный флаг и герб Республики Беларусь, также портрет Президента Республики Беларусь, которые размещены в кабинете директора.

По итогам работы за 2016 г. ОАО «Локон» награждено свидетельством о занесении на городскую Доску почета в номинации «Лучшая организация бытового обслуживания населения».

Общество является лауреатом конкурса «Лучшие товары Республики Беларусь».



